

Secrétariat des Nations Unies



Annnonce de vacance de postes au Département des opérations de paix, nécessitant le détachement des fonctionnaires des gouvernements nationaux des États membres de l'Organisation des Nations Unies.

NUMÉRO D'AVIS DE VACANCE
DATE LIMITE DE DÉPÔT DES DEMANDES
TITRE ET NIVEAU DE L'ARTICLE
STATION DE TRAVAIL
UNITÉ ORGANISATIONNELLE
MINIMALE INDICATIVE BRUTE ANNUELLE
RÉMUNÉRATION (HORS INDEMNITÉ DE POSTE)

2024-SPC-75924-DPO
7 juin 2024
Officier de Police de Proximité (réforme), P-3
BRINDISI
DÉPARTEMENT DES OPÉRATIONS DE PAIX
U.S. Dollars 115,134.00

CIRCULATION LIMITÉE AUX ÉTATS MEMBRES. LES NOMINATIONS SONT LIMITÉES AU SERVICE SUR LES POSTES FINANCÉS PAR LE COMPTE D'APPUI AUX OPÉRATIONS DE PAIX.

Valeurs fondamentales des Nations Unies : Intégrité, professionnalisme et respect de la diversité

RESPONSABILITÉS : Le titulaire rend compte directement au responsable de la police de proximité au sein de la Force de Police Permanente (SPC), tout en étant placé sous la supervision générale d'un chef d'équipe. La SPC est un mécanisme de la police des Nations unies qui permet de mettre en place des composantes de police dans les opérations de paix des Nations unies et d'assister les opérations existantes de manière continue. Il/elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies et de programmes de police de proximité dans le cadre du mandat des services de police concernés. Programmes de police de proximité dans le cadre du mandat de la SPC. Le cas échéant, il s'attache particulièrement à isoler et à soutenir les liens entre la police de proximité et les processus de désarmement, de démobilisation et de réinsertion des anciens combattants. Le titulaire du poste assiste également d'autres membres du SPC, selon les instructions, dans d'autres domaines thématiques liés à l'application de la loi, en dehors de son propre domaine d'intérêt. Lorsqu'il se trouve au siège, le titulaire apporte une contribution en matière de police de proximité à la planification et aux activités préparatoires de la SPC avant la mission, notamment en procédant à des examens analytiques et techniques et à des enquêtes sur les pratiques de police de proximité dans le cadre des opérations de paix des Nations unies. Ce travail est effectué sous l'angle de l'élaboration de divers programmes et stratégies de police de proximité que la SPC peut soutenir une fois déployée sur le terrain, dans le cadre d'un "SPC Community Policing Framework" (cadre de la police de proximité de la SPC). Sur le terrain, le titulaire travaille en étroite collaboration avec la police des Nations unies et d'autres acteurs internationaux et locaux du développement de l'État de droit et aide les forces de l'ordre locales à mener des activités de police de proximité, en gardant à l'esprit la mission stratégique de la police des Nations unies, qui est de renforcer les capacités institutionnelles d'application de la loi dans les environnements d'après-conflit. À ce titre, le titulaire vise à la fois à concevoir des stratégies globales et à fournir des recommandations techniques sur la manière dont les forces de l'ordre locales peuvent être soutenues dans le secteur de la police de proximité du point de vue du développement, y compris l'organisation, la structure, la formation et les ressources nécessaires pour soutenir la police de proximité au niveau local.

COMPÉTENCES :

Professionnalisme : Compétence et maîtrise des activités de police, y compris des théories et des techniques en matière d'application de la loi, de sécurité des communautés et de renforcement des capacités ; conscience professionnelle et efficacité dans le respect des engagements, respect des délais et concentration sur l'obtention de résultats ; persévérance face aux problèmes et défis difficiles ; excellentes aptitudes conceptuelles, analytiques et évaluatives et capacité à mener des recherches et des analyses ; compréhension du fonctionnement et des besoins des opérations de police internationales dans des environnements de conflit et d'après-conflit, y compris familiarité avec les concepts de planification stratégique, de prévision stratégique, de résolution des conflits et de renforcement de la paix. Connaissance de la prévention des conflits, de la résolution des conflits et de la consolidation de la paix ; connaissance du renforcement des capacités du point de vue de l'application de la loi, du développement et d'autres questions relatives à l'État de droit qui englobent les tendances modernes. Est consciencieux et efficace dans le respect des engagements, des délais et des résultats. Est motivé par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles. Fait preuve de persévérance lorsqu'il est confronté à des problèmes ou à des défis difficiles. Reste calme dans les situations stressantes. Prend la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et de garantir la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail. **Aptitude à planifier et à organiser :** Élaborer des objectifs clairs qui sont cohérents avec les stratégies convenues ; identifier les activités et les missions prioritaires ; ajuster les priorités si nécessaire ; allouer le temps et les ressources nécessaires à l'accomplissement du travail ; prévoir les risques et les éventualités lors de la planification ; contrôler et ajuster les plans et les actions si nécessaire ; utiliser le temps de manière efficiente. **Travail d'équipe :** Travaile en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs de l'organisation ; sollicite des contributions en valorisant réellement les idées et l'expertise des autres ; est disposé à apprendre des autres ; fait passer l'agenda de l'équipe avant son agenda personnel ; soutient et agit conformément à la décision finale du groupe, même lorsque cette décision ne correspond pas entièrement à sa propre position ; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la coresponsabilité des lacunes de l'équipe.

QUALIFICATIONS :

Formation : Diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) en sciences appliquées, en sciences sociales ou dans un autre domaine pertinent. Un diplôme universitaire de premier niveau assorti de qualifications académiques pertinentes et d'une vaste expérience des questions opérationnelles et administratives liées à l'application de la loi, y compris le soutien logistique et les achats, peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire supérieur. Un diplôme d'une école de police certifiée ou d'un établissement de formation similaire dans le domaine de l'application de la loi est requis.

Expérience professionnelle : Un minimum de cinq ans d'expérience active dans le domaine du maintien de l'ordre au sein d'un service national de maintien de l'ordre sur un large éventail de questions opérationnelles, administratives et de gestion, dont trois ans de soutien logistique et de passation de marchés pour les services de maintien de l'ordre, est exigé. Avoir exercé des fonctions actives dans la police nationale avec un grade de major ou d'inspecteur en chef, ou un grade équivalent ou supérieur dans un autre service est requis. La connaissance et l'expérience des technologies nouvelles et/ou avancées sont vivement souhaitées. Une

expérience dans le domaine du maintien de la paix ou une autre expérience internationale au sein des Nations unies ou d'autres organisations est souhaitable. d'autres organisations est souhaitable.

Langues : L'anglais et le français sont les langues de travail des Nations Unies. Pour le poste annoncé, la maîtrise de l'anglais (à l'oral et à l'écrit) est requise. La connaissance du français est souhaitable.

AVIS SPÉCIAL : La diffusion de cette offre d'emploi est limitée aux États membres. Seuls les officiers de police actuellement employés dans leur service national et qui ont reçu l'autorisation de leurs autorités nationales de postuler à cette offre d'emploi seront pris en considération. La nomination est limitée au service au sein du Département des opérations de paix sur des postes financés par le compte d'appui aux opérations de paix nécessitant un service de police actif. Pendant la durée de leur mandat, les officiers détachés ne peuvent être transférés ou réaffectés à d'autres postes au sein du DPO ou du Secrétariat des Nations unies. Il convient de noter que les candidats retenus se verront proposer un engagement à durée déterminée d'un an qui, en fonction des performances et des besoins opérationnels, pourra être prolongé. Les officiers en service actif actuellement détachés ne peuvent pas postuler ou être nommés à de nouveaux postes détachés tant qu'ils ne sont pas séparés depuis au moins un an de leur dernier détachement auprès du Secrétariat des Nations Unies. Les États membres sont fortement encouragés à nommer des femmes officiers de police qualifiées

Date d'émission : 8 mars 2024

La préférence sera donnée aux femmes à qualifications égales