

Secrétariat des Nations Unies



Annnonce de vacance de postes au Département des opérations de paix, nécessitant le détachement des fonctionnaires des gouvernements nationaux des États membres de l'Organisation des Nations Unies.

NUMÉRO D'AVIS DE VACANCE DE POSTE

DATE LIMITE DE DÉPÔT DE CANDIDATURE

TITRE FONCTIONNE/NIVEAU

LIEU D'AFFECTATION

UNITÉ ADMINISTRATIVE

TRAITEMENT ANNUEL BRUT INDICATIF (AJUSTEMENT DE POSTE NON-INLCS)

2024-SPC-75905-DPO (2 postes disponibles)

7 juin 2024

Chef d'Équipe, P-5

BRINDISI

DÉPARTEMENT DES OPÉRATIONS DE PAIX

U.S. Dollars 115,134.00

CIRCULATION LIMITÉE AUX ÉTATS MEMBRES. ENGAGEMENTS LIMITÉS AUX POSTES FINANCÉS PAR LE COMPTE D'APPUI AUX OPÉRATIONS DE MAINTIEN DE LA PAIX.

Valeurs fondamentales des Nations Unies : Intégrité, Professionnalisme et Respect de la Diversité

RESPONSABILITÉS : Sous la supervision directe du chef de la capacité permanente de la police (CPS), le chef d'équipe est l'un des trois principaux gestionnaires du bureau. Le CPS est un mécanisme de police des Nations Unies qui fournit un soutien aux composantes de police en démarrage dans les nouvelles opérations de paix des Nations Unies, ainsi qu'une assistance continue aux opérations existantes. Le chef d'équipe gère et contribue à un large éventail de questions opérationnelles liées à l'application de la loi. Il/elle supervise le personnel de la CPS, y compris d'autres conseillers et spécialistes, sur les questions relatives à la réforme de la police, à la police de proximité, à la criminalité transnationale organisée, à l'ordre public, à la planification de la police, aux enquêtes criminelles et à la formation. Les tâches spécifiques comprennent : Il est attendu du titulaire du poste qu'il travaille et dirige des équipes de police de la CPS ainsi qu'une composante de police dans le cadre d'une mission sur le terrain d'une durée allant d'une semaine à trois mois et au-delà. Le chef d'équipe participera également de temps à autre à des missions d'évaluation technique et stratégique dans le cadre d'opérations de paix nouvelles et actuelles. Lorsqu'il se trouve au siège de la CPS, le titulaire du poste, en coopération avec d'autres chefs d'équipe et l'Assistant spécial du Chef de la CPS, établit et suit des plans de travail détaillés pour son équipe afin de préparer le personnel de la CPS aux affectations sur le terrain. Il/elle travaille en étroite collaboration avec les chefs de section compétents de la Division de la police du Département des opérations de maintien de la paix pour concevoir et planifier les missions sur le terrain pour la CPS et identifier les besoins et les défis spécifiques des composantes de la police dans les opérations de paix des Nations Unies. Lorsqu'il est déployé sur le terrain, le titulaire du poste dirige une équipe chargée d'assurer la mise en œuvre du mandat spécifique de la CPS pour ses missions, à la fois pendant la phase de démarrage des composantes de police dans les nouvelles opérations de paix des Nations Unies et lorsqu'il assiste les composantes de police dans les opérations existantes. Sous la direction du (de la) Chef(fe) du Chef/CPS, le (la) titulaire s'emploie à intégrer les résolutions, politiques et directives pertinentes du Département des opérations de maintien de la paix ainsi que le mandat applicable dans tous les aspects des activités du CPS et repère et veille à la mise en œuvre des meilleures pratiques policières dans les activités quotidiennes de son équipe. Du point de vue des questions opérationnelles de la police, le titulaire du poste fournit des conseils, de l'assistance et de l'expertise sur le renforcement des institutions et des capacités nationales chargées de l'application de la loi, y compris, entre autres, les patrouilles de police, les enquêtes, les perquisitions et les saisies, la police communautaire, la gestion du contrôle des foules et les services d'urgence. On s'attend également à ce que le titulaire du poste gère une équipe à l'AC jusqu'à une grande équipe d'employés, y compris des membres du personnel non-membres du personnel de la CPS lorsqu'ils sont déployés sur le terrain.

COMPÉTENCES:

Professionnalisme: Compétence et maîtrise des activités policières, y compris les théories et les techniques d'application de la loi, de sécurité communautaire et de renforcement des capacités ; consciencieux et efficace dans le respect des engagements, respecte les délais et se concentre sur l'atteinte des résultats ; persévérant face à des problèmes et des défis difficiles ; excellentes compétences conceptuelles, analytiques et évaluatives et capacité à mener des recherches et des analyses ; compréhension du fonctionnement et des besoins des opérations de police internationales dans les situations de conflit et d'après-conflit, y compris la familiarité avec les concepts de planification stratégique, de prospective stratégique, de prévention des conflits, de résolution des conflits et de consolidation de la paix ; la connaissance du renforcement des capacités dans la perspective de l'application de la loi, du développement et d'autres questions relatives à l'état de droit qui englobent les tendances modernes. Être consciencieux et efficace dans le respect des engagements, des délais et des résultats. Est motivé par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles. Faire preuve de persévérance face à des problèmes ou des défis difficiles. Garder son calme dans les situations stressantes. Prendre la responsabilité d'intégrer les questions de genre et d'assurer l'égalité participation des femmes et des hommes dans tous les domaines d'activité. **Aptitude à planifier et à organiser :** Définir clairement des objectifs compatibles avec les stratégies convenues ; déterminer les activités et les tâches prioritaires ; ajuste les priorités au besoin ; alloue le temps et les ressources nécessaires à l'exécution du travail ; prévoit les risques et tient compte des imprévus lors de la planification ; suivre et ajuster les plans et les mesures au besoin ; utilise le temps de manière efficace. **Esprit d'équipe :** Travailler en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs de l'Organisation. Sollicite l'apport des autres en valorisant véritablement les idées et l'expertise des autres ; est disposé à apprendre des autres ; fait passer l'intérêt de l'équipe avant l'intérêt personnel ; soutient les décisions finales du groupe et s'y conforme, même si celles-ci ne reflètent pas entièrement sa propre position ; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe. **Leadership:** Servir de modèle que les autres veulent suivre ; donner aux autres les moyens de traduire leur vision en résultats ; est proactif dans l'élaboration de stratégies pour atteindre les objectifs ; établir et entretenir des relations avec un large éventail d'organisations et de personnes afin de comprendre les besoins et d'obtenir du soutien ; anticipe et résout les conflits en recherchant des solutions mutuellement acceptables ; les efforts de changement et d'amélioration ; n'accepte pas le statu quo ; fait preuve de courage pour prendre des positions impopulaires. Diriger et assumer la responsabilité d'intégrer les questions de genre et d'assurer l'égalité participation des femmes et des hommes dans tous les domaines d'activité ; fait preuve d'une connaissance des stratégies et d'un engagement à l'égard de l'objectif d'équilibre entre les sexes dans la dotation. **Gestion de la performance:** Déléguer les responsabilités, l'obligation de rendre compte et le pouvoir de décision appropriés ; s'assure que les rôles, les responsabilités et les lignes hiérarchiques sont clairs pour chaque membre du personnel ; évaluer avec précision le temps et les ressources nécessaires à l'accomplissement d'une tâche et faire correspondre la tâche aux compétences ; suivre les progrès accomplis par rapport aux jalons et aux échéances ; discute régulièrement du rendement et fournit de la rétroaction et de

l'encadrement au personnel ; encourage la prise de risques et soutient le personnel lorsqu'il commet des erreurs ; soutenir activement le perfectionnement et les aspirations professionnelles du personnel ; évalue équitablement les performances.

QUALIFICATIONS :

Éducation : Diplôme universitaire du niveau du master dans le domaine du droit, de la gestion de la police, de l'application des lois, des études de sécurité, de la justice pénale, de l'administration des entreprises ou de l'administration publique, de la gestion des ressources humaines, de la gestion du changement ou dans une discipline apparentée. Un diplôme universitaire de premier cycle assorti d'une expérience pertinente peut être accepté à la place du diplôme universitaire de deuxième cycle. Une formation avancée pour le commandement et l'état-major supérieur est hautement souhaitable. Un diplôme d'une académie de police agréée ou d'un établissement de formation national ou international similaire chargé de l'application de la loi est exigé.

Expérience professionnelle : Au moins 10 ans (12 ans en l'absence de diplôme d'études supérieures) d'expérience professionnelle, de plus en plus pertinente et active, dans le domaine de la police au sein d'un organisme national ou international chargé de l'application des lois, tant sur le terrain qu'au niveau des quartiers généraux de la police nationale. Sept (7) années d'expérience policière active au niveau de l'élaboration de politiques de haut niveau, avec une vaste expérience de la planification stratégique et de la gestion dans un ou plusieurs des domaines suivants : opérations policières, gestion des ressources humaines et financières, gestion de la criminalité, l'administration de la police, la formation et le perfectionnement de la police, la gestion du changement (en particulier dans le domaine de l'application de la loi), la réforme et la restructuration ou dans un domaine connexe – requis. Expérience pratique directe du commandement d'une unité de police au niveau régional ou de l'État, ou de la direction d'un département au siège de la police nationale – exigée. Doit être un policier professionnel supérieur en service actif avec le grade minimum de surintendant principal/chef adjoint, commissaire de police adjoint ou un grade équivalent à celui de colonel ou plus. Une expérience de maintien de la paix ou une autre expérience internationale au sein de l'ONU ou d'autres organisations internationales est un atout.

Langues : L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat de l'ONU. Pour le poste faisant l'objet du présent avis, la maîtrise de l'anglais (tant à l'oral qu'à l'écrit) est exigée. La connaissance du français est hautement souhaitable.

Date d'émission : 8 mars 2024

La préférence sera accordée aux candidates ayant les mêmes qualifications.