

United Nations



Avis de vacance pour une Position soumise à un détachement officiel de la part des autorités gouvernementale des Etats membres de l'Organisation des Nations Unies

Intitulé du poste et rang :	Chef de la section de renseignement et d'analyse criminelle, P-4 (détaché sous contrat)
Organisation :	Mission Multidimensionnelle Intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation en République Centrafricaine (MINUSCA)
Lieu d'affectation :	Bangui
Superviseur :	Chef de la Composante Police
Durée du contrat	12 mois (renouvelable)
Date limite de dépôt de candidature	31 Aout 2018
Numéro de l'Appel à Candidature :	2018-MINUSCA-89694 -DPKO

Valeurs Fondamentales des Nations Unies : Intégrité, Professionnalisme et Respect de la Diversité

CONTEXTE ORGANISATIONNEL : Le Département des Operations de Maintien de la paix (DOM) des Nations Unies déploie dans les missions de maintien de la paix des Nations Unies des Policiers et membres des autres entités d'application de la loi pour coordonner la collecte, l'analyse et l'échange d'informations stratégiques et opérationnelles liées a la criminalité dans le cadre spécifique du mandat de chaque mission, ce avec un regard particulier pour la lutte contre l'impunité et la sécurité publique. Ces personnels font partie de la section de renseignement et d'analyse criminelle sous la direction générale du chef de la composante police de la mission. Dans un tel contexte, l'usage de toutes les informations recueillies par le biais de rapports statistiques ou analytique est utile pour dessiner une vue panoramique de la situation criminelle de la République Centrafricaine pour de nombreux partenaires nationaux et internationaux ainsi que pour l'insertion des criminels majeurs dans le champ de la Cour Criminelle Spéciale. Le titulaire du poste est placé sous l'autorité du Chef de la Composante Police par le biais du Chef des Operations.

RESPONSIBILITES :

Sous l'autorité du superviseur immédiat au sein de la structure organisationnelle de la composante police de la MINUSCA, et dans les limites de l'autorité déléguée, le chef de la section de renseignement et d'analyse criminelle dirigera une équipe de personnel internationaux spécialisés dans les domaine du recueil du renseignement, gestion de bases de données et analyse criminelle, particulièrement dans le but de prévenir et détecter les activités criminelles importantes, soutenir les opérations complexes et s'assurer la mise à disposition d'information criminelles analysées. Il/elle sera chargé de :

- Mettre en place et diriger la section de renseignement et d'analyse criminelle
- S'assurer que les ressources sont utilisées de la manière la plus efficace et la plus efficiente et permettent la meilleure rentabilité possible
- Entreprendre la liaison avec les militaires, les entités d'application de la loi et les autres

partenaires nationaux et internationaux et entretenir une communication efficace avec toutes les relations professionnelles.

- Suivre le développement des capacités de recueil, d'analyse et de maillage l'Etat d'accueil.
 - Superviser la collecte d'information d'une variété de sources, leur traitement et analyse ainsi que leur distribution ;
 - Contrôler le flux d'information concernant les risques et menaces pouvant affecter les opérations.
 - Améliorer les méthodes de coordination destinées au soutien technique par le développement de lignes directrices et de procédures.
 - S'assurer que les politiques appropriées relatives à la collecte, au traitement, et au stockage du renseignement criminel sont adoptées et que des produits de haute qualité sont transmis aux structures habilitées de la police et des autres entités d'application de la loi.
 - Suivre et évaluer la qualité du service rendu par la section de renseignement et d'analyse criminelle
 - Assurer la sécurité globale de la section de renseignement et d'analyse criminelle et de ses actifs.
 - Donner des orientations en matière de réduction de risque ou prendre les mesures nécessaires sur la base des informations en rapport avec les risques et menaces plausibles pouvant directement affecter les opérations.
- Exécuter toute autre tâche qui pourrait être confiée par la hiérarchie de la police des Nations Unies dans le cadre de la mise en œuvre du mandat.

COMPETENCES :

- **Professionalisme** : Connaissance en gestion policière, opérations de police et procédures policières. Connaissance approfondie de la procédure pénale nationale et internationale ; expertise en matière criminelle, particulièrement dans le domaine de l'analyse criminelle. Bon jugement dans le contexte des missions assignées ; aptitude à planifier son propre travail et à gérer les priorités ; Aptitude à appliquer l'expertise technique dans la résolution des questions et défis liés à la police. Solides Compétences organisationnelles ; Solides compétences dans le domaine du conseil, du tutorat ou du mentorat, compétence en gestion des conflits et négociation ; Bonnes compétences en communication verbale, écrite de même qu'en présentation. Tire fierté de son travail et de ses réalisations ; Fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; Apporte à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; Agit pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; Persévère face aux obstacles et aux difficultés ; Garde son calme dans les situations de crise. Prend la responsabilité d'intégrer les perspectives du genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail.
- **Aptitude à planifier et à organiser** : Définit clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues ; hiérarchise les activités et tâches prioritaires ; modifie les priorités en fonction des besoins ; prévoit suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien ; tient compte des risques et des imprévus dans la planification ; suit l'exécution des plans et les modifie s'il y a lieu ; tire le meilleur parti du temps dont il dispose.

- **Qualités de chef :** Expérience dans la gestion et la direction d'une équipe diverse tout en s'assurant que les membres de l'équipe sont correctement motivés et fournissent un service de grande qualité. Expérience de commandement comprenant la fourniture d'un soutien proactif aux opérations de police y compris l'usage de technique d'enquête spéciales. Servir de modèle à son entourage Armer chacun des membres de son équipe des atouts nécessaires pour atteindre les objectifs visés ; S'employer avec dynamisme à mettre au point les stratégies opérationnelles requises ; Etablir et entretenir des relations très diverses afin de comprendre les besoins et de s'assurer des appuis ; Prévoir les conflits et s'efforcer de les résoudre à l'amiable ; S'investir dans le changement et le progrès; ne pas se cantonner dans le statu quo; Avoir le courage de prendre des positions impopulaires.

QUALIFICATIONS :

Formation : Diplôme universitaire du second cycle (Master ou équivalent) en Droit, Application de la loi, Etudes de sécurité, police scientifique et technique, criminologie, Administration de la justice pénale, ou domaine connexe. Un diplôme universitaire de premier cycle combiné à une expérience pertinente y compris en renseignement et analyse criminels peut être accepté en lieu et place du diplôme universitaire du second cycle. Un diplôme d'une académie de police certifiée ou d'une autre de formation à l'application de la loi est requis.

Expérience professionnelle: Au moins sept ans (neuf ans en l'absence de diplôme du second cycle universitaire) d'expérience active de police dans un organisme national d'application de la loi au niveau managérial dans le domaine des enquêtes criminelles et de l'analyse des informations criminelles; Expérience pratique dans les enquêtes en matière de criminalité organisée et de renseignement criminel y compris la gestion de données criminelles est requise Une expérience au sein des Nations Unies ou toute autre organisation internationale est un avantage.

Grade : Commissaire de Police, Lieutenant-Colonel, ou tout autre grade équivalent ou supérieur.

Langues : l'anglais et le français sont les langues de travail de l'ONU. Pour ce poste, la maîtrise du français oral et écrit est requise. La connaissance d'une seconde langue officielle des Nations Unies, préférablement l'anglais est un avantage.

A compétence égale, la préférence sera donnée au candidat féminin

Date de publication : 28 juin 2018

<http://www.un.org/en/peacekeeping/sites/police>

En accord avec la Politique de Vérification des Antécédents des candidats en matière de respect des droits de l'homme dans le cadre du recrutement du personnel des organismes des Nations Unies toute la personne désirant servir au sein des Nations Unies est tenue de produire une « auto-attestation » par laquelle elle certifie qu'elle n'a commis aucune infraction sérieuse et n'a été impliquée dans aucune violation des droits de l'homme ou du droit international humanitaire. La formulation exacte de l'auto attestation est définie dans paragraphe. 5.2 de la politique ci-dessus mentionnée. La décision finale de sélection d'un candidat désirant servir au sein des Nations Unies est tributaire de la vérification des antécédents en matière de droits de l'homme.

United Nations

*Job Description for Position requiring official secondment
from national governments of Member States of the United Nations Organization*

Post title and level	Chief Criminal Analyst - Head of Intelligence and Criminal Analysis Section, P-4 (seconded, contracted)
Organizational Unit	MINUSCA Police Component
Duty Station	Bangui
Reporting to	Head of Police Component
Duration	12 Month (extendible)
Deadline for applications	31 August 2018
Job Opening number	2018-MINUSCA-89694-DPKO

United Nations Core Values: Integrity, Professionalism and Respect for Diversity

ORGANISATIONAL CONTEXT: The UN Department of Peacekeeping Operations (DPKO) deploys to UN peacekeeping missions, Police and other law enforcement personnel to coordinate the collection, analysis and exchange of operational and strategic information relating to criminality within the specific mandate of each mission, and with particular regard to the fight against impunity and public order safety. These personnel form part of the Intelligence and Criminal Analysis Section, under the overall direction of the mission's Head of the Police Component (HoPC). In such context, the use of all the information collected, through statistic and analytic reports are useful for getting the overview of the criminal situation in CAR for many national or international partners and to file high profile perpetrators in the framework of the Special Criminal Court. The incumbent will be reporting to the Head of Police component through the Chief of Operations.

RESPONSIBILITIES: Under the authority of the direct supervisor within the organizational structure of MINUSCA Police Component and within the limits of delegated authority, the Head of the Intelligence and Criminal Analysis Section will direct a team of international personnel specialized in the areas of intelligence gathering, data base management and criminal analysis, particularly to prevent and detect serious criminal activities, support complex operations and ensure the delivery of analyzed criminal information services. S/he will be responsible of:

- Setting and leading the Intelligence and Criminal Analysis Section.
- Ensuring resources are used in the most effective and efficient way and represent the best possible value for money.
- Undertaking liaison with the military, Law-enforcement and other internal/external partners and manage and effective communication with all professional relationship.
- Monitoring the development of the host-state intelligence collection, analysis and network.
- Supervising that information from a variety of sources is received, developed, analyzed and disseminated.
- Controlling information flow concerning likely risks/threats directly affecting operations.
- Improving coordination methods for technical support by developing guidelines and procedures.
- Ensuring that appropriate policies are adopted and implemented in respect of criminal information gathering, collation, analysis, storage and that high quality analyzed products are distributed to the appropriate police and other law enforcement agencies

- Monitoring and evaluate the quality of service being provided by the Intelligence and Criminal Analysis Section
- Ensuring the overall security of the Intelligence and Criminal Analysis Section and its assets.
- Give direction of mitigation risks or taking necessary action based on information flow concerning likely risks/threats directly affecting operations.
- Performing other duties as may be required by the UNPOL leadership within the framework of mandate implementation.

COMPETENCIES

- **Professionalism:** Knowledge of police management, police operations and policing procedures. In-depth knowledge of national and international criminal procedures, crime expertise, particularly in the area of crime analysis. Good judgment in the context of assignments given; ability to plan own work and manage work/task priorities, ability to apply technical expertise to resolve police related issues and challenges. Strong organizational skills. Good advisory, coaching/mentoring skills, effective negotiation and conflict management skills, good written, verbal communication and presentation skills. Shows pride in work and achievements; demonstrates professional competence and mastery of subject matter; is conscientious and efficient in meeting commitments, observing deadlines and achieving results; is motivated by professional rather than personal concerns; shows persistence when faced with difficult problems or challenges; remains calm in stressful situations. Takes responsibility for incorporating gender perspectives and ensuring the equal participation of women and men in all areas of work.
- **Planning and organizing:** Develops clear goals that are consistent with agreed strategies; identifies priority activities and assignments; adjusts priorities as required; allocates appropriate amount of time and resources for completing work; foresees risks and allows for contingencies when planning; monitors and adjusts plans and actions as necessary; uses time efficiently.
- **Leadership:** Experience of managing and leading a diverse team, ensuring that they are properly motivated and provide a high-quality service. Experience at command level of providing pro-active police operations support including the use of special investigative techniques. Serves as a role model that other people want to follow; empowers others to translate vision into results; is proactive in developing strategies to accomplish objectives; establishes and maintains relationships with a broad range of people to understand needs and gain support; anticipates and resolves conflicts by pursuing mutually agreeable solutions; drives for change and improvements; does not accept the status quo; shows the courage to take unpopular stands.

QUALIFICATIONS:

Education: Advanced university degree (Master's degree or equivalent) in one or more of the following disciplines: Law, Law Enforcement, Security, Forensic, Criminology, Criminal Justice Administration, or other relevant field. A first level university degree with a combination of relevant professional level experience in law enforcement, including crime analysis or crime intelligence, may be accepted in lieu of the advanced university degree. Graduation from a certified police academy or other law enforcement training institution is required.

Work Experience: A minimum of 7 years (9 years in absence of first level degree) of active policing experience in national law enforcement on managerial level in the field of criminal investigations and criminal information analyses. Practical experience in organized crime investigations and criminal intelligence, including crime data management – required. Peacekeeping or other international experience in the UN or other organizations is an advantage.

Rank: Superintendent of Police, Lieutenant Colonel, other equivalent or higher rank.

Languages: English and French are the working languages of the UN. For the post advertised, fluency in oral and written French is required. Knowledge of a second official UN language, preferably English, is an advantage.

Preference will be given to equally qualified women candidates.

Date of Issuance: 28 June 2018

<http://www.un.org/en/peacekeeping/sites/police>

In accordance with the Policy on Human Rights Screening of UN Personnel, all individuals who seek to serve with the United Nations are requested to make “self-attestation” that s/he has not committed any serious criminal offences and has not been involved in violations of international human rights or international humanitarian law. The exact wording of the self-attestation is outlined in para. 5.2 of the above-mentioned Policy. The final decision on the selection of an individual to serve with the United Nations will also be subject to human rights screening.